

化学学院关于研究生奖学金的算分细则暨综合评价加权总成绩的评分细则 (2025)

化学学院根据学校关于人才培养的有关规定和要求，在着重培养研究生具有扎实专业基础知识、良好科研技能与创新能力等业务素质的同时，也为了培养与高级人才相匹配的德智体美劳全面发展等综合素质，积极倡导广大研究生在平时日常生活中注重思想品德品质培养和提升人际交往能力、沟通交流能力、团队合作能力、健康的心理品质、职场意识和职业素养等综合素质。同时也为了响应和落实教育部和学校关于健全立德树人培养机制、破除“五唯”的评价误区，深化“德智体美劳”全面发展及“以德为先”的人才培养理念，并从“智育”的角度强化学术型和专业型研究生的分类培养导向，化学学院及其研究生奖学金评审委员会特制订本评分细则作为综合评价机制。（注：研究生指包括博士研究生和硕士研究生在内的全体研究生。）

C、德体美劳全面发展等综合表现素质得分 (各指标项均有封顶分，占10%)																							
C1-德育类项目化加分（满分100分）											C2-体美劳等其他类得分（满分100分）										此第三部分综合素质得分汇总		
C1-1	C1-2	C1-3	C1-4	C1-5	C1-6	C1-7	C1-8	C1-9	C1项各德育类项目化加分汇总	C2-1	C2-2	C2-3	C2-4	C2-5	C2-6	C2-7	C2-8	C2-9	C2-10	C2项体美劳等其他类得分汇总			
党支部轮值流委派参加学校学院思政等活动3	横向党支部常规划建类活动30	纵向党支部常规划建类活动30	横向班团建设类活动20	纵向班团建设类活动20	自学《青年大学习》5	自学《学习强国》5	党支部与校外基层党组织共建1+1+N活动15	班团或党支部申报学校有关专题立项及结题情况10		担任学生干部的岗位职务分9	学生干部平时落实工作的综合考核分3	院级/年级层面的体育类活动25	院级/年级层面的非体育类活动15	校研会等校级学生组织给予的打分或加分10	公益劳动实践得分（以研究生院系统学时数为准）5	荣誉分及文体竞赛10	宿舍文明表现5	班级民主评议5	暑期社会实践类活动7			创新创业类大赛15	学院研工组依据平时通报等日常表现的加减分3
3	30	30	20	20	5	5	15	10		9	3	25	15	10	5	10	5	5	7			15	3
																						200	

提示：关于研究生的综合评价，引入“负面清单”，具体包括下文各指标项中的“B1-5、实验室安全减分”、“C2-6、宿舍文明表现中减分”、“C2-10、院研工组依据平时通报等进行减分”等。有这些负面清单记录的，学院可酌情取消当学年的有关评奖评优资格。

（一）综合评价加权总成绩计算：

二年级参评时： $Z_{\text{综合}} = A * 60\% + B * 30\% + C * 10\%$ ；

三年级参评时： $Z_{\text{综合}} = A * 30\% + B * 60\% + C * 10\%$ 。

因为博士生学业奖学金不分等级评选，所以按以上计算方式算出的博士生综合加权总成绩分值及对应的综合排名情况，不跟博士生学业奖学金直接挂钩，但是，会以不同的形式关联到国家奖学金评选、社会资助奖学金评选等有关评奖评优事项中（详见对应评选的文件）。

（二）各指标项及其算分说明

A、学习成绩得分（满分100分）

按照研究生院网上提供的全部课程总 GPA 计算，全部课程总 GPA×25 为学习成绩折算分。取小数点后两位、四舍五入；折算分公示期间新增的课程成绩当次不予考虑和修改。在评选学

业奖学金进行综合排名时，研二参评时此项分值的权重为 60%，研三参评时权重为 30%。

B、学术科研及工程应用等业务能力培养得分（无封顶满分）

（此部分以后续最新公布为准。）

C、德体美劳全面发展等综合表现素质得分

注 1：原则上，统计范围为每学年第一学期入学之后至第二学期放暑假时（以学校规定的统一放暑假时间为准）为止；部分需要跨暑假开展的工作（如迎新工作等）或活动除外，即校级学生组织打分类、暑期社会实践类、创新创业类、共建类、党建专项立项类、学院研工组评价等分值以每年 9 月份前后统计的最终版为准。

注 2：对于超出学制年限的在读硕博研究生，若该生依然能够正常按要求参加所在党团班的工作及活动使德育类分数仍达到基本合格及以上的，则该生该学年的此部分分值可以按此前学制年限内最后一次申报统计汇总公布的为准。

注 3：各类可进行项目化加分的学生活动应该按照文末附录《关于综合素质得分中项目化加分活动的具体实施细则》合理分为 A 类、B 类和 C 类进行，且按在活动中的角色进行加分。在原始分的申报、统计汇总、核实公示完成后，进行归一化折算时，一二三年级的硕士生按所属年级为单元进行归一化折算，其他研究生按所属纵向班的全体班为单元进行归一化折算。

C1、德育类项目化加分（满分 100 分）

此指标项满分 100 分，获得 40 分以下视为不合格，获得 40-55 分视为基本合格，获得 56-65 分视为合格，获得 66-75 分视为良好，获得 76 分以上视为优秀。本着人才培养“德育为先”的基本原则，此分级与评奖评优进行一定程度关联（详见其他有关文件细则）。以下所包括的党支部层面、班团层面、学院院级或年级层面的活动，原则上都应该是经过学院简报或独立新闻稿报道的活动。德育思政与支部党建类项目化加分，以各党支部及研党总支的记录及统计为准。

C1-1、各党支部组织轮流委派本班同学参加学校学院各类思政等活动、及在研究生院系统的“德育活动”管理平台报名并参加了的德育思政类相关活动，在校内参加每人每次加 1 分，去校外参加往返半天左右能结束的每人每次加 1.5 分，去校外参加往返需要一天才能结束的每人每次加 2 分。每人每学年满分为 3 分（每学年汇总此项分值时本年级所有支部统一进行比较，若本年级/全部纵向班此项实际得分的最高分低于/等于 3 分，则本年级/全部纵向班学生的实际得分即为此项最终得分；若本年级/全部纵向班此项实际得分的最高分高于 3 分，则本年级/全部纵向班学生的实际得分以其中的最高分为满分 3 分按比例进行折算）。

C1-2、党支部常规党建类活动

各横向/纵向党支部在党支部层面开展的常规党建类活动（含常态化理论学习和参观体验等实践学习活动，但专门的党员发展大会、转正大会及党内民主生活会除外），要求党员和积极分子必须参加，所以在提前通知党员和积极分子参加时必须通知和号召本班的非党员同

学参加。各党支部若开展的是校内学习研讨活动，原则上每次活动不能少于 1.0 小时，其中至少 0.5 小时开展思政理论学习交流、剩余其他时间可为业务交流研讨。

本指标项每人每学年满分为 30 分。每学年汇总此项分值时：

(1) **横向党支部**按年级进行统一比较，若本年级此项实际得分最高的党支部，其分数低于/等于 30 分，则本年级所有党支部的实际得分即为此项最终得分；若本年级此项实际得分最高的党支部，其分数高于 30 分，则本年级所有党支部的实际得分以其中的最高分为满分 30 分按比例进行折算。

(2) 所有**纵向党支部**进行统一比较，若此项实际得分最高的党支部，其分数低于/等于 30 分，则所有纵向党支部的实际得分即为此项最终得分；若此项实际得分最高的党支部，其分数高于 30 分，则所有纵向党支部的实际得分以其中的最高分为满分 30 分按比例进行折算。

C1-3、班团建设类活动

各**横向/纵向班团**在班团层面开展的班团建设类活动（含主题班会活动、主题团日活动、及春游秋游等实践活动），作为班团的集体活动要求每次至少要有本班一半及以上的同学参加。

本指标项每人每学年满分为 20 分。每学年汇总此项分值时：

(1) **横向班团**按年级进行统一比较，若本年级此项实际得分的最高分低于/等于 20 分，则本年级所有学生的实际得分即为此项最终得分；若本年级此项实际得分的最高分高于 20 分，则本年级所有学生的实际得分以其中的最高分为满分 20 分按比例进行折算）。

(2) 所有**纵向班团**进行统一比较，若此项实际得分的最高分低于/等于 20 分，则所有学生的实际得分即为此项最终得分；若此项实际得分的最高分高于 20 分，则所有学生的实际得分以其中的最高分为满分 20 分按比例进行折算）。

C1-4、自学《青年大学习》

从新生入学开始，全体团员都应该按照校团委和研团委的要求开展《青年大学习》网上自学，其他非团员可以自愿加入学习。此指标项满分 5 分，完成率 100%加 5 分，100%以下-90%加 4 分，90%以下-80%加 3 分，80%以下-70%加 2 分，70%以下-60%加 1 分，60%以下不加分。各班团支书在统计核实过程中应为本班同学建立统计备案表，并发给兼职辅导员汇总整理后报学院备案。

C1-5、自学《学习强国》

从新生入学开始，全体党员和积极分子都应该加入自己班党支部在学习强国上建立的平台进行网上自学，其他非党员可以自愿加入学习。此指标项满分 5 分，截止二年级初统计时达到 500 分、1000 分、1500 分、2000 分的对应分别加 2 分、3 分、4 分、5 分；三年级初统计时在二年级初统计基础上新增 500 分、1000 分、1500 分、2000 分的对应分别加 2 分、3 分、4 分、5 分；四年级初统计时在三年级初统计基础上新增 500 分、1000 分、1500 分、2000 分的对应分别加 2 分、3 分、4 分、5 分。各班党支部在统计核实过程中应为本班同学建立统计备案表，并发给兼职辅导员汇总整理后报学院备案。

C1-6、党建共建类项目化加分（每人每学年满分 15 分），专指红色 1+1+N 共建（第一个 1 是指本党支部，每个支部应该是一个固定的共建对象即第二个 1 所指的对方党支部，一般是农村、或社区、或企业、或其他组织机构的党支部等党组织，最后那个 N 是指本党支部为开展好这个 1+1 共建项目而主动

引入的其他有关资源，比如邀请共同参与共建的校内外其他高校或科研院所的党支部或班级等其他一些资源），（横向/纵向）党支部先后进行了院级/校级立项及结题答辩/评审的、并且活动过程进行了专题新闻报道（不是班级/支部建设活动简报）的共建活动。要求所有支部在前三学期内**围绕一个明确的主题开展的系列“红色 1+1+N”共建活动**。平时统计时按后文中的第四部分项目化加分具体实施细则统计分值，在每学年汇总此项分值时本年级/全部纵向班所有人统一进行比较，若本年级/全部纵向班此项实际得分的最高分低于/等于 15 分，则本年级/全部纵向班学生的实际得分即为此项最终得分，若本年级/全部纵向班此项实际得分的最高分高于 15 分，则本年级/全部纵向班学生的实际得分以其中的最高分为满分 15 分按比例进行折算。而且如果所在团队开展的共建活动获得校级及以上级别荣誉的，该团队成员每人可再按照后文中有关竞赛等级规定加分。参加同一项赛事，以参加的最高级别赛事为准进行对应加分，不重复加分。

C1-7、（横向/纵向）党支部或班团申报学校有关专题立项（如党建“双创”样板党支部等）及结题情况，根据学校学院要求进行立项获得学院/研究生院立项并正常推进正常结题的加 4 分（立项负责人按 4 分加，其他参加的成员按 70%即 2.8 分加）；根据学校学院要求进行立项、又根据学校学院要求改进立项申报材料**获得校级立项**并正常推进正常结题的加 6 分（立项负责人按 6 分加，其他参加的成员按 70%即 4.2 分加）；根据学校学院要求进行立项、又根据学校学院要求改进立项申报材料**虽未获得校级立项（及仍为院级立项）但仍正常推进正常结题的**加 5 分（立项负责人按 5 分加，其他参加的成员按 70%即 3.5 分加）。根据学校学院要求进行立项、又根据学校学院要求改进立项申报材料**获得市级立项**并正常推进正常结题的加 8 分（立项负责人按 8 分加，其他参加的成员按 70%即 5.6 分加）；根据学校学院要求进行立项、又根据学校学院要求改进立项申报材料**获得国家级立项**并正常推进正常结题的加 10 分（立项负责人按 10 分加，其他参加的成员按 70%即 7 分加）。只有立项申请没有后续推进和按学校学院要求结题的，原则上不予加分。

C1-8、担任学生工作类社会职务（满分 9 分）

加分	担任职务及任职情况
9	在红色 1+1 等共建活动及优秀支部（班集体）评选活动中，通过 <u>竞争性评选</u> 获得 校级以上 荣誉的（如先进团队、先进基层党支部、十佳班集体、先锋团支部等），对应集体的支书（班长）等。
8	在红色 1+1 等共建活动及优秀支部（班集体）评选活动中，通过 <u>学校竞争性评选</u> 获得 校级 荣誉的（如先进团队、先进基层党支部、十佳班集体、先锋团支部等），对应集体的支书（班长）等。 获得学校认可的校级及校级以上组织主要负责人（如：研究生分团委书记/副书记、校研究生会主席/副主席、研究生公寓自管委主任、研通社社长，等）；获得学院认可的兼职辅导员及主席团成员。
6	在校级荣誉评选中通过 <u>学校学院指标分配等</u> 途径获得 校级 优秀集体荣誉的（如优秀团支部、优秀班集体等），对应集体的支书（班长）等。
5	校级学生组织的部门负责人；及学院研会各部门部长/副部长、横向/纵向班级的班长（团支书）/副班长、横向/纵向党支部的党支书/副支书等负责人，及学院 RSC 俱乐部等社团组织的主要负责人，等。
0-3	横向或纵向班级（或党支部）的党、团、班的委员干部、院研会其他干事，宿舍长，等

注：此项由研会主席/党团总支负责人组织相关负责人根据任职情况打分。担任多项职务者**只取最高分，不累加**；任职不足一学期的，原则上不加分；研究生参与学院的其他类管理工

作的可以由学院酌情给予加分。

C1-9、学生干部平时落实工作的综合考核分（满分 3 分）

此项由学校学院有关学生组织的指导老师/院主席团成员，依据分管的对应学生干部平时的工作推进落实和完成的时效性、实效性等综合因素进行综合考核打分，即党建兼职辅导员及党建负责人对各班党支书进行综合考核打分、班团兼职辅导员及班团负责人对各班男女班长进行综合考核打分，研会主席及执行副主席对各部门部长进行综合考核打分，各部门部长对本部门干事进行综合考核打分。校级学生组织的干部由其指导老师进行综合考核打分，之后按满分 3 分再进行等比折算。对于责任心不强、不能按时完成有关工作的有关学生干部，可以酌情不予加分，产生不良影响的可在研工组评分中酌情扣分。

C2、体美劳等其他类得分（满分 100）

此指标项满分 100 分，获得 40 分以下视为不合格，获得 40-55 分视为基本合格，获得 56-65 分视为合格，获得 66-75 分视为良好，获得 76 分以上视为优秀。

C2-1、院级与年级层面体育类活动的项目化加分（每人每学年满分 25 分）

参加院研会或团总支等组织的院级及年级层面组织或实施的体育类活动，以化学学院研究生会公布的活动范围和统计审核公示之后的数据为准（每学年汇总此项分值时，若本年级/全部纵向班此项实际得分的最高分低于/等于 25 分，则本年级/全部纵向班学生的实际得分即为此项最终得分；若本年级/全部纵向班此项实际得分的最高分高于 25 分，则本年级/全部纵向班学生的实际得分以其中的最高分为满分 25 分按比例进行折算）。具体加分操作按后文中的第四部分项目化加分具体实施细则进行。

C2-2、院级与年级层面非体育类活动的项目化加分（每人每学年满分 15 分）

参加院研会或团总支等组织的院级及年级层面组织或实施的非体育类活动，以化学学院研究生会公布的活动范围和统计审核公示之后的数据为准（每学年汇总此项分值时，若本年级此项实际得分的最高分低于/等于 15 分，则本年级所有学生的实际得分即为此项最终得分；若本年级此项实际得分的最高分高于 15 分，则本年级所有学生的实际得分以其中的最高分为满分 15 分按比例进行折算）。具体加分操作按后文中的第四部分项目化加分具体实施细则进行。

C2-3、校研会等校级学生组织的项目化加分（每人每学年满分 10 分）

每学年以校研会等校级学生组织提供的加分名单作为基础，以本学院本年级名单中的最高分为满分 10 分按比例进行折算（该最高分不超过 10 分的按实际分算即不用折算）。

C2-4、公益劳动实践得分（每人每学年满分 5 分）

原则上，参加时长以研究生院系统的“劳动实践”管理平台统计的为准（若有弄虚作假的，一经查实取消该项分值的加分，并酌情进行通报或学院研工组评价扣分），协助院办老师开展的个别一些临时公益志愿时长经核实后可以补登入该平台中一并进行统计。每学年以对应统计类别中时长最大者为满分 10 分，其他时长者进行等比折算。

C2-5、获得荣誉称号和文体竞赛等级（满分 10 分）

注：原则上指学院学校等官方正式给予的荣誉或举办的大赛。若各级别荣誉还细分层次或级别的，按下表中对应级别的分数加分，校级十佳班集体加 6 分、校级先进班集体加 4 分。获集体（≥2 人的团队）荣誉的，负责人（仅限一人）按该级别奖励分数的 100%加分，其余每个成员按该级别奖励分数的 70%加分（例如某班获得校级先进班集体对应为 4 分，该班的班长因此加 4 分，其他每个同学可因此加 2.8 分）。同一类别获多项荣誉或奖项时以最高荣誉或最高加分为准，不予重复加分。荣誉及文体竞赛类奖项无论个人的还是集体的，原则上都需要提供证书复印件，否则视为无效。（注：行业协会级别等同于省部级。）

类别	荣誉称号				文体类（即文艺/文化/体育类）竞赛等级				
级别	国家级 1-3 级别	省市级 1-3 级别	校级 1-3 级别	院级 1-3 级别	国家级 1-6 名	省市级 1-6 名	校级 1-6 名 或 1-6 等级	院级 1-3 名或 1-3 等奖	年级 1-3 名 或 1-3 等奖
加分	10/9/8	8/7/6	6/5/4	4/3.5/3	对应 10-7 分	对应 8-5 分	对应 6-3 分	对应 2/1.8/1.5 分	对应 1.5/1.3/1.2 分

C2-6、宿舍文明表现（满分 5 分）

每个人的宿舍文明表现基础分为 0 分，扣分情况以学校及其宿管等有关部门反馈的为准。

（1）根据学校有关部门反馈到学院的宿舍问题进行减分，若宿舍发现违章电器，减当事人 10 分/人/次；发现烟头，减当事人 20 分/人/次；宿舍其他违规违纪问题，酌情减当事人 1-20 分/人/次。减分情况直接计负分，除了纳入年级排名的综合表现素质得分中；在评社会资助奖学金时此类违纪违规的减分情况同科研成果的加分情况一样同等纳入算分规则中。若有宿舍发生恶劣情况（如连续两次以上发现烟头或违章电器，甚至引发各类事故等）的，学院可以视情节对当事人翻倍扣分或直接酌情扣 30-100 分、或直接降低获奖等级、甚至取消其评选资格及追加有关处理。对于毕业年级屡教不改即两次以上违规的，学院拟出违纪违规文件酌情装入档案袋中。

（2）当学年宿舍卫生分（以宿管提供的为准）平均分低于 50 分的，该宿舍每人扣 5 分，50-60 分的每人扣 2 分，60-70 分的每人扣 1 分，71-80 分每人扣 0.5 分，81-90 分每人扣 0.2 分，90 分以上每人加 3 分。

（3）获评学校宿舍管理部门评选的文明宿舍的，加 2 分/人/次；获评学院评选的温馨宿舍的，每人每次的加分按以上有关文体竞赛类年级层面的等级或名次加分。但是，如果该获奖宿舍当学年的平均分不及格、或有查出违章电器/烟头记录的，则取消此项加分。

C2-7、班级民主评议（满分 5 分）

根据班集体组织各类活动的出勤率、现实表现以及群众威信等方面，采用无记名方式评分。原则上，为避免班级间差异过大，班级民主评议设定平均分为 4 分，如核算时发现不符合此标准的，则不能再改且该班每个同学只计 3 分。

C2-8、暑期社会实践类项目化加分（每人每学年满分 7 分）

针对通过学校学院组织，代表本学院进行了立项及结题/评审的、并且活动过程进行了专题新闻报道的暑期社会实践团队项目。每个实践团队不能少于两人，学院根据该团队实践活动实际完成情况，对实践团队负责人（仅限 1 名）和配合负责人（大于等于 5 人的实践团队可以有 1 名）加 0-7 分不等；实践团队的负责人再根据参与成员的工作量，给每位成员加 0-4 分不等（作为成员参加非本学院开展的社会实践团队的，视对团队贡献大小加 0-4 分不等）。如果所在团队开展的实践活动获得校级及以上级别荣誉的，该团队成员每人可再按照后文中有关竞赛等级规定加分。参加同一项赛事，以参加的最高级别赛事为准进行对应加分，不重复加分。

C2-9、创新创业类项目化加分（每人每学年满分 15 分）

每学年汇总此项分值时，若本年级/全部纵向班此项实际得分的最高分低于/等于 15 分，则本年级/全部纵向班学生的实际得分即为此项最终得分；若本年级/全部纵向班此项实际得分的最高分高于 15 分，则本年级/全部纵向班学生的实际得分以其中的最高分为满分 15 分按比例进行折算）。

（1）通过学校学院组织提交作品参赛的，每一类创新创业大赛活动，都视为 C 类活动，基础分为 10 分，参赛的每个作品最多可以设置 1 个项目负责人（权重系数为 2.0，即 20 分）及一个配合负责人（权重系数为 1.8，即 18 分），参赛人员数符合（即不能超出）对应赛事类别的参赛人数要求（除项目负责人和配合负责人以外的其他成员，可由负责人按实际贡献大小来加分，每人不超过 10 分）；

（2）以上加分规则以参赛团队按参赛通知要求提交了完整的作品为准，所以请参赛的项目负责人在提交作品的同时，顺便把作品发给院研会或者辅导员老师进行备案记录。

（3）若提交的作品通过了学院或研究生院的审核，被推荐到校级/省市级或行业协会级/国家级参赛的，以上第（1）条的加分标准可以分别乘以权重系数 1.5/2/3。

（4）对于同一内容的作品参加不同级别或不同类别赛事的活动加分，不重复加分，按最高得分的级别或类别加分。

（5）此外，若作品获得了校级及以上级别奖项，可以再按获奖情况加分，即若是学术科技类作品按 B1-2 条款规定加分，若是非学术科技类作品按 C2-5 条款规定加分。

C2-10、研工组对学生日常表现加减分（每人每学年满分 3 分）

此指标项加分每人每学年满分 3 分，扣分情况直接记为负分。加分、减分情况由学院研工组根据有关登记记录或通报来决定。例如，在加分方面，可以依据平时日常生活中学生对学院工作的贡献（以平时实际了解到的情况为准），进行适当奖励加分，加满 3 分为止；在减分方

面，减分情况直接记为负分（除了纳入年级排名的综合表现素质得分中；在评社会资助奖学金时此类违纪违规的减分情况同科研成果的加分情况一样同等纳入算分规则中），例如有如下情况等：

（1）在学校学院入学教育及学院平时开展的思想德育教育活动中，根据刷码签到等情况，学院研工组对未签到或未参加者酌情扣减相应分值；

（2）在各项日常管理中，违反有关校纪校规的，研工组酌情按每人次扣相应分值；

（3）学院研工组可以参考学院研会主席团的意见和建议，对各类学生干部如果在平时工作中不能按要求完成本职工作的或本职工作中出现重大错误的，酌情按每人次扣相应分值。

（三）附则

1、此文件由化学学院及其研究生奖学金评审委员会依据学校有关政策、结合化学学院的实际而制定。其中第一部分和第二部分的有关规定细则若有修订，经学院通过后，按规定执行；第三部分和第四部分的有关细则规定若有修订，以修订后公布的最新版为准，由研党总支、研团总支研究生会对应的主席团成员根据各自分工协助学院负责执行。执行期间，如果学校学院有最新政策，将在此基础上以最新政策精神为准。

2、特此再次说明：包括硕士和博士在内的全体研究生，原则上都按此细则进行每学年的年级综合排名，毕业时将各学年的年级综合排名汇总形成在读期间的综合总排名，为求职、就业、或表现鉴定过程中撰写或出具综合排名数据及证明时提供依据。

3、此文件未尽事宜归化学学院及其研究生奖学金评审委员会办公室解释。

【附件】

表 1 学院硕博研究生综合素质得分汇总表（各班班长支书及院研会主席团审核汇总公示用）

表 1-1 化学学院硕博研究生综合素质得分申报和统计明细表（带示例，每学年第一学期填）

表 1-2 化学学院硕博研究生综合素质得分申报和统计明细表（带示例，每学年第二学期填）

表 1-3 化学学院硕博研究生综合素质得分申报和统计明细表（带示例，第三或五学期开学时填）

表 2 化学学院硕博研究生科研创新能力培养折算分申报和统计明细表

表 3-1：学术型研究生的科研成果明细表（佐证材料）

表 3-2：专业型研究生的佐证材料一览表（佐证材料）

【附录】

关于综合素质得分中项目化加分活动的具体实施细则

为了鼓励和倡导学生在科研工作之余，积极参加学校学院各类学生活动，提升自身的人际交往能力、交流沟通能力、团结协作能力，及培养职业职场意识和培育独立健全的心理素质和人格品质，切实提高学生的综合素质；同时也为了规范和提高学院研会组织管理水平和工作效率，保证化学学院研究生项目化加分的公开、公正与公平，特制定此具体细则。相关规定如下：

1、项目化加分原则上实行每学期末统计公示、每学年末汇总后作为定稿版留作年级排名时备用。所有涉及到项目化加分的学院层面、年级层面、班级/支部层面的活动，原则上都需要在每学期开学头两周内进行立项申报，且都需在活动具体开展之前给对应层面的全体同学发活动通知，以便全体同学知情和选择参加与否。同一项活动不能重复加分，只加对应的最高分。

2、对于学院研会组织的活动：原则上，活动组织部门须在每月底例会总结本月活动开展情况时将下月拟开展活动的活动策划（或计划）交学院研会执行副主席；院研会负责人要定期检查汇总各部门近期活动的记录表（有模板），并随时安排院研会办公室及时整理汇总。其中，RSC 俱乐部由有关负责人依据《化学学院 RSC 俱乐部管理章程》进行相对独立的会员制管理和运行，其开展的有关活动属于会员应该享有的权利和义务，因此原则上不予加分；只对俱乐部的有关负责人按学院研会部长级别加职务分。学院研会各部门如果自身资源有限，可向其他同学及其他学生组织（如 RSC 俱乐部）征集资源作为本部门的活动来更好地为同学们服务，所征集资源由各部门汇总后报学院审核筛选，再由对应部门协助实施。

3、对于校级平台组织的校级活动：原则上由校级活动负责人进行统一的记录和加分（即学院不再重复记录和加分），在学年末时由校级组织负责人统一将加分情况发到学院后，学院按前文评分细则中的第“C2-3”款执行。对于个别由学院自行组织参加的校级活动（如校级运动会等），则由学院研会有关部门按以上第 2 款执行。

4、对于班级（支部）组织的活动：原则上必须有该集体二分之一及以上人数参加时才能视为集体活动，进行加分记录。每学期末，由各班班长（支书）负责将近期活动的记录表（有模板）在班级内完成公示后，分别交给负责班团事务（党建党务）的兼职辅导员老师进行审核及整理汇总存档。

5、各层面的活动负责人应严格按以下项目化加分规则予以记录；主席团对应负责人应在每个负责人提交活动记录时按以下规则逐一予以核对并汇总，如发现有未严格执行以下标准的，可以在通报有关人员的基础上进行修改、并可以视情节轻重对活动负责人予以警告或取消全部参与者加分：

（1）对于参与学院研会承办的校级（或校研会）活动的情况，如在活动负责人向办公室提交参与者加分记录后，学校又提供了加分记录，学院研会有权决定不予重复加分或按化学学院有关标准折算加分，以符合学院内横向可比性的原则。

（2）根据活动的规模和持续时间，原则上将活动分为以下三类：

A 类：大于 1 小时且小于 3 小时即半天以内的（原则上一般包括在校内组织的各种学习交流研讨、及校内的素拓活动等活动）；

B 类：大于 3 小时且小于 8 小时即半天至一天的（原则上一般包括前往校外主题教育基地等场所开展的内容比较丰富的参观、实践、体验、共建等活动）；

C 类：大于 8 小时（一天）以上的。原则上，一般是指时间跨度超过一天的包含系列子活动的大型活动（例如科研杯篮球联赛、迎新晚会、元旦晚会、校运动会等）可以视为 C 类活动。

（3）每项活动另委派一名办公室统分员（每统计一项活动加 0.5 分）；另外对于需要某部门派人去给另一活动考勤的（例如学职部派人去给学术报告组织签到等情况），每项活动仅限一名考勤员，每考勤一项活动加 0.5 分（工作内容包括持签到表提前十分钟到现场组织签到，

活动开始十分钟后停止签到，把签到录入为电子版及时按时发给指定邮箱)。涉及委派的由对应部分的负责人在本部门人员内进行轮流委派。

(4) 原则上，每项活动有且仅有以下五类角色人员：负责人（每项活动限1人）、配合负责人（A类活动最多一位配合负责人，B类活动最多两位配合负责人，C类活动最多三位配合负责人）、工作人员（人数应与活动规模相符，含具体实施者、宣传员等各类工作人员，对于需要工作人员较多的大型B类或C类活动，活动负责人应首先邀请主席团成员作为工作人员以便协助工作顺利开展）、参与者、观众（主要指对于C类活动的观众，需至少有一半以上的时间在场、且开闭幕式必须到场）。

(5) A类活动基本分1分，B类活动基本分2分，C类活动基本分6分（有六支/八支以上队伍参赛的科研杯篮球联赛，基本分可以定为8分/10分）。

(6) 每项活动五类角色人员的项目化加分为活动基本分乘以权重。其权重分别是：负责人为2.0，配合负责人为1.8，工作人员为1.4，参与者为1.0，观众0.5。

(7) 所有活动中，如果有名次或等级奖产生的，都按“C2-5”款规定的对应层面的文体类竞赛等级加分。

6、原则上每学期末，学院研会应汇总本学期各类活动的项目加分情况，并通过各班干部组织同学填写《化学学院研究生综合素质得分申报明细表》（即附件表1-1或表1-2），并把各自的证明材料与对应的附件1-1或1-2按顺序订在一起再交给班长，然后组织班级班长和支书审核认定签字，之后按学号排序后以班级为单位统一交给负责院研会的兼职辅导员老师，再统筹组织兼职辅导员老师及院研会主席团成员按分工情况分别对明细表中的内容进行审核认定签字，之后登记在《化学学院研究生综合素质得分汇总表》上，主席执行副主席统计汇总成年版后在年级或班级群上进行各环节的公示与公布。在此过程中：

(1) 工作通知发出后，自行申报时间不少于五天；

(2) 第一次公示（工作人员统计汇总后）不少于三天：对所申报的原始分的统计汇总结果公示，该公示期间可以补充申报、对疏漏或错误之处进行修正；

(3) 第二次公示（工作人员按在以上公示过程中修改更新后）不少于三天：对补充和修正后的原始分统计汇总结果公示，该公示期间不能再补充申报，只对统计汇总错误之处进行修正；

(4) 第三次公示（工作人员对以上公示及修正完的数据进行归一化折算后）不少于三天：对公示定稿后的原始分统计汇总表进行归一化后的折算分版本公示，该公示期间只对计算错误之处进行更正；

(5) 对以上归一化版本修改更新后，进行最终公布：定稿的最终版，不在进行任何修改，发给学院存档并备案备用。

7、对于校级学生组织加分和暑期社会实践类、共建类、双创类竞赛等项目化加分、公益及志愿服务统计时长以及院研工组评分，考虑到学校对于这类工作的延续性和时间跨度，可以在申报科研成果加分时进行补充申报（即填附件表1-3）和公示。

8、本制度自下发之日起执行；本制度最终解释权归化学学院研工组及院研会。